



## Les entretiens professionnels et les entretiens annuels de la performance

### Les entretiens professionnels et les entretiens annuels, qu'est ce que c'est ? :

L'entretien professionnel est destiné à envisager les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et les formations qui peuvent y contribuer. Cet entretien permet de savoir ce que le salarié a réalisé, les compétences qu'il a acquise et également ce qu'il doit retravailler.

C'est également un moment pour discuter des différents problèmes qu'un employé peut rencontrer dans l'entreprise et l'entretien permet de remotiver les salariés.

**Type de formation :** Adaptation des compétences au marché/reconversion

**Profil des participants :** Formations destinée au managers.

**Durée :** 1 jours /7 heures

**Nombre de participants :** 1 à 8 participants

**Modalités pédagogique :** Apports théoriques et pratiques (échanges, mises en situation)  
Mise à disposition de supports pédagogiques informatisés.

**Évaluation :** Évaluation des acquis réalisée tout au long de la formation au travers des mise en situations et exercices proposés.

**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation et évaluation à chaud.

**Tarification :** nous consulter

**Modalités d'accès :** À tous, accessible aux personnes en situation de handicap

**Délais :** Sous 30 jours

**Inscription :** Nous consulter

### Objectifs :

- Intégrer les enjeux des entretiens professionnels obligatoires et des entretiens annuels de performance.
- Préparer et animer de manière optimale ces deux entretiens complémentaires
- Exploiter ces entretiens indispensables au développement de la motivation des collaborateurs de l'entreprise.

### Programme de la formation :

- 1/ Les enjeux de ces deux entretiens - rappel
- 2/ les techniques de conduite d'entretien, une situation de communication.
- 3/ Préparer et animer l'entretien annuel de performance
- 4/ Préparer et animer l'entretien professionnel

Mise à jour Février 2026

*"Plus que du Conseil, de l'Action et des Résultats"*